

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (CUP แก่คำ CUP แห่งความสุข)
 เครื่องช่วยบริการสุขภาพโรงพยาบาลแก่คำ (CUP แก่คำ) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : ๑.นางเพ็ญศรี นิลขำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 ๒.นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ๓.นางสาวสง่า ทับสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
- ผู้ประสานโครงการ : นางเพ็ญศรี นิลขำ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 โทร. ๐๘๗-๔๑๘๕๔๕๔ E-Mail : pensri.๑๒๒๕@gmail.com
- ผู้ร่วมโครงการ : ผู้บริหารและบุคลากรเครื่องช่วยบริการสุขภาพโรงพยาบาลแก่คำ
๓. ลักษณะโครงการ : เป็นโครงการ ☒ ใหม่ ☐ ต่อเนื่อง
๔. ตอบสนองตัวชี้วัด ในแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพ จังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ภายใต้วิสัยทัศน์
 แผนงานที่ ๑๒ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 โครงการที่ ๓๔ : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข
- ตัวชี้วัดที่ ๑๑๓ : ความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- ตัวชี้วัดที่ ๑๑๓.๑ : ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) (ร้อยละ ๗๐)
- ตัวชี้วัดที่ ๑๑๓.๒ : ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ (ระดับจังหวัดร้อยละ ๒๐)

๕. หลักการและเหตุผล

จากแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพจังหวัดมหาสารคาม ปี ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนไว้ ๖ ประเด็น ประกอบด้วย การพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการสุขภาพตนเองแก่ประชาชน ชุมชน อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน การระดมพลังเครือข่ายทุกระดับร่วมสร้างเมืองแห่งพลังความดีสู่การมีสุขภาพดี และความสุขที่ยั่งยืน (Good Power, Healthy & Happiness City) การสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion & Protection Excellence) การบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) ซึ่งการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวข้างต้นให้บรรลุเป้าหมายได้นั้น ปัจจัยหลักสำคัญ คือ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า มีความสำคัญต่อการสำเร็จขององค์กร จึงควรต้องได้รับการดูแลและพัฒนา ตลอดจนเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงให้ประสบความสำเร็จสร้างคุณค่าให้แก่องค์กร ทั้งนี้การสรรหา คัดเลือก และการธำรงรักษาคณดี คนเก่งนั้น ถือได้ว่าเป็นตัวแปรสำคัญที่ทำให้องค์กรมีการพัฒนาเติบโต และก้าวหน้าได้อย่างยั่งยืน

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมพัฒนานโยบายการสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่ายในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เล็งเห็นความสำคัญว่าเมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อมส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผาสุกในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กรมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรคทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพที่มากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กรมีความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น นอกจากนี้บุคลากรในองค์กรจะต้องมีศักยภาพมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นคนดี เป็นคนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ความเพียร และ มีจิตสำนึก คำนึงถึงผลประโยชน์

ส่วนร่วมและประชาชนเป็นสำคัญ อันจะส่งผลให้การพัฒนาองค์กรมีความสมดุลทั้งด้านวัตถุและจิตใจตามแนวคิด
คุณธรรมนำการพัฒนา

จากความสำคัญของการสร้างความสุขในที่ทำงาน ที่มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุข
ในการทำงานข้างต้น เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนา
องค์กร เพื่อเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
(CUP แกด้า CUP แห่งความสุข) เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ :

๖.๑ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจและร่วมใจกันขับเคลื่อนดำเนินการองค์กรแห่งความสุขไปสู่
ความสำเร็จและยั่งยืน

๖.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามคุณธรรมขององค์กร ภายใต้แนวคิด พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๖.๓ เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีคุณสมบัติตามหลักคุณธรรมประจำชาติดีเด่น

๖.๔ เพื่อเชิดชูบุคคลต้นแบบที่มีคุณสมบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมประจำชาติ

๖.๕ เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร

๗. เป้าหมาย : ผลที่ได้รับจากการดำเนินงาน (output)

๗.๑ เชิงปริมาณ

๑. คณะกรรมการชมรมจริยธรรม/แกนนำกลุ่มสร้างสุข ๕ กลุ่ม โรงพยาบาลแกด้า จำนวน ๒๐ คน

๒. เจ้าหน้าที่เครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) จำนวน ๑๖๐ คน

๗.๒ เชิงคุณภาพ

๑. มีการดำเนินกิจกรรมแบ่งปันสุขอย่างต่อเนื่อง ทั้ง ๕ ชมรม

๒. มีบุคคลต้นแบบจริยธรรมและคุณธรรม ระดับองค์กร

๓. มีหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติตามหลักคุณธรรมประจำชาติดีเด่น

๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ ของโครงการ

๑. หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กร
แห่งความสุข ร้อยละ ๑๐๐

๒. หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) มีการดำเนินงานองค์กรแห่งจริยธรรม
ร้อยละ ๙๐

๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข ร้อยละ ๑๐๐

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานเป้าหมายและระยะเวลา : (ระยะเวลา เป้าหมายการดำเนินงาน)

๙.๑ ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินโครงการ

ระยะเวลา ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ (CUP แกด้า) จังหวัดมหาสารคามและ(ต่างจังหวัด)



๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินงานและเป้าหมาย

การดำเนินงาน / กิจกรรม	งบ ประมาณ (บาท)	เป้าหมายรวม		เป้าหมายรายเดือนและระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
		ปริมาณ งาน	%	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
				ต.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย
กิจกรรมที่ ๑.การขับเคลื่อนงานองค์กรความสุข ๑.๑ ประชุมชี้แจงแกนนำกลุ่มสร้างสุข ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๕๐๐	๑ ครั้ง ๒๐ คน	๑๐๐												
๑.๒ จัดกิจกรรมตามประเพณี ในวัน สำคัญต่าง ๆ และเข้าร่วมกิจกรรม ต่างๆ ขององค์กร	ไม่ใช้	๑ ครั้ง ๓๖๐ คน	๑๐๐												
๑.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ระหว่งกลุ่มฯ	๑,๐๐๐	๑ ครั้ง ๕๐ คน	๑๐๐												
กิจกรรมที่ ๒.การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่ง จริยธรรม ๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนงานและการประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๒,๐๐๐	๓ ครั้ง ๘๐ คน	๑๐๐												
๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) -คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้าน คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และ MPOH -เชิญชูเกียรติและมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับ การคัดเลือก (กลุ่มข้าราชการ/ลูกจ้าง)	๒,๒๕๐	๓ ครั้ง ๑๖๐ คน	๑๐๐												
๒.๓ จัดกิจกรรมทำบุญตามประเพณี และวันสำคัญทางศาสนา	ไม่ใช้	๓ ปี ๑๖๐ คน	๑๐๐												
๒.๔ การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ต่าง ๆ ของชาติ	ไม่ใช้	๓ ปี ๑๖๐ คน	๑๐๐												
กิจกรรมที่ ๓.การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุข บุคลากร ๓.๑ การสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร ด้วยกิจกรรม OD จำนวน ๒ รุ่น	๗๐๗,๖๐๐	๒ ครั้ง ๑๕๐ คน	๑๐๐												
๓.๒ สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน	ไม่ใช้	๑ ครั้ง/ปี													

/๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย...

๑๐. งบประมาณ/ค่าใช้จ่าย : ระบุแหล่งงบประมาณ

แหล่งงบประมาณ จากเงินงบประมาณหมวดส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (Prevention & Promotion : งบ PP) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนเงิน ๕,๗๕๐ บาท (ห้าพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) และเงินบำรุงโรงพยาบาล แกดดำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงิน ๗๒๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๓๓,๓๕๐ บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดการใช้จ่าย ดังนี้

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งความสุข

กิจกรรมที่ ๑.๑ ประชุมชี้แจงแกนนำกลุ่มสร้างสุขในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย แกนนำกลุ่มสร้างสุข ๕ กลุ่ม จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๕๐๐ บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๑.๒ จัดกิจกรรมตามประเพณี ในวันสำคัญต่าง ๆ และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกดดำ จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๓ กิจกรรมที่ ๑.๓ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งความสุขระหว่างกลุ่ม

เป้าหมาย แกนนำ ๕ กลุ่มและสมาชิกในกลุ่ม จำนวน ๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

๑๐.๔ กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนงานองค์กรแห่งจริยธรรม

กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานและการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน

การทุจริต

เป้าหมาย บุคลากรสังกัด CUP แกดดำ จำนวน ๘๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท (สองพันบาทถ้วน)

๑๐.๕ กิจกรรมที่ ๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมประจำชาติ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

- คัดเลือกบุคคลต้นแบบขององค์กรด้านคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

- เชิดชูเกียรติและมอบรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก (กลุ่มข้าราชการ/ลูกจ้าง)

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกดดำ จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐ คน x ๒๕ บาท x ๑ มื้อ x ๑ วัน เป็นเงิน ๒๕๐ บาท

- ค่าจัดซื้อกรอบใบประกาศเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒๐ อัน x ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท (สองพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

/๑๐.๖ กิจกรรมที่ ๒.๓...

๑๐.๖ กิจกรรมที่ ๒.๓ จัดกิจกรรมทำบุญตามประเพณี และวันสำคัญทางศาสนา

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๗ กิจกรรมที่ ๒.๔ การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ของชาติ

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๑๖๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.๘ กิจกรรมที่ ๓ การขับเคลื่อนกิจกรรมสร้างสุขบุคลากร

กิจกรรมที่ ๓.๑ การสร้างความรัก ความสามัคคี และความสุขของบุคลากรในองค์กร

ด้วยกิจกรรม OD จำนวน ๒ รุ่น

เป้าหมาย ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ในสังกัด CUP แกด้า จำนวน ๑๔๐ คน

รายละเอียดงบประมาณ

- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๗๐ คน x ๒๔๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๗๐ คน x ๑๖๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๒,๔๐๐ บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๗๐ คน x ๘๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๑,๒๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๒ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๗๐ คน x ๓๕๐ บาท x ๑ วัน x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๔๙,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๐ คน x ๕๐ บาท x ๓ มื้อ x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

- ค่าที่พัก จำนวน ๗๐ คน x ๒ คืน x ๘๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๒๒๔,๐๐๐ บาท

- ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๒ วัน x ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากร ๑ คน x ๖ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท

- ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม ๒ คน x ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

- ค่าจ้างเหมาพาหนะฯ ของวิทยากรไป-กลับ ๒ ครั้ง เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๓ คน x ๑ วัน x ๘๐๐ บาท x ๒ รุ่น เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

- ค่าจ้างเหมาพาหนะเดินทาง จำนวน ๒ คัน x ๒ รุ่น x ๔ วัน x ๑๕,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๗๒๗,๖๐๐ บาท (เจ็ดแสนสองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

๑๐.๙ กิจกรรมที่ ๓.๒ สรุปละและประเมินผลการดำเนินงาน

เป้าหมาย จำนวน ๑ ครั้ง / ปี

รายละเอียดงบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๗๓๓,๓๕๐ บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นสามพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกกิจกรรม

๑๑. การประเมินผลโครงการ : (แนวทาง/วิธีการประเมินผลความสำเร็จ/โครงการตามตัวชี้วัด)

๑๑.๑ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) มีความเข้าใจ และสามารถดำเนินการตามนโยบายหรือแนวทางในการสร้างสุข แบ่งปันความสุขในองค์กร

๑๑.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสังกัดเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรมสร้างสุข อย่างน้อยคนละ ๑ ชมรม

/๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการหรือการนำผลที่ได้ไปใช้เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว (outcomes และ Impacts)

หน่วยงานภายในเครือข่ายบริการสุขภาพโรงพยาบาลแกด้า (CUP แกด้า) ดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข, ดำเนินการผ่านเกณฑ์องค์กรแห่งจริยธรรม และบุคลากร มีความรัก ความสามัคคี และมีความสุข

๑๓. การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	การบริหารความเสี่ยง
๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ครบตามเป้าหมาย ไม่ตรงตามกลุ่มเป้าหมาย/ ไม่ตรงกับงานที่รับผิดชอบ	- ประสานงานล่วงหน้าในหลายช่องทางทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ - ระบุผู้เข้าร่วมกิจกรรมให้ชัดเจน
๒. ระยะเวลาการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามที่กำหนด	- แจ้งกำหนดจัดกิจกรรมและประสานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบล่วงหน้า

๑๔. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสง่า หับสมบัติ)
นักวิชาการพัสดุ

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(นางเพ็ญศรี นิลขำ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญกว้าง ประดับคำ)
สาธารณสุขอำเภอแกด้า

(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(นางเพชรดา น้ามณี)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแกด้า